

PLANO DE ENSINO - 2025 / 2º SEMESTRE

Curso: Superior de Tecnologia em Processos Gerenciais		Disciplina Direito Aplicado Aos Negócios	
Semestre 3º	Turno Diurno/Noturno	C/H semanal: 04	C/H semestral: 80
Professor Resp.: Mario Hermes da Costa e Silva		Professor Exec.:	

EMENTA

Conhecimentos sobre as diversas áreas do direito que possuem comum relevância para a atividade empresarial.

OBJETIVOS

Cognitivos	Conhecer e vivenciar, profissionalmente, bem como administrar conhecimentos sobre as relações que as empresas em geral possuem com diversas área do Direito. Conhecer a dinâmica de uma empresa, no que se refere aos direitos e garantias do empregado e do empregador, bem como os diversos tipos de trabalhadores e espécies de contratos de trabalho. Adquirir conhecimentos acerca das sociedades empresariais, questões tributárias e sobre fundamentos dos contratos.
Habilidades	O aluno deverá, por meio da leitura do material proposto e de sua participação nas aulas no ambiente virtual de aprendizagem (AVA), desenvolver e adquirir habilidade de Interpretação de situações problema sobre questões do cotidiano do administrador acerca da legislação trabalhista, empresarial, tributária e contratual.
Atitudes	O aluno será levado a: Saber fazer a aplicação fática da Consolidação das Leis do Trabalho, das Normas de Direito Empresarial, de Direito Tributário e sobre regras e princípios contratuais, vivenciando a legislação na prática jurídica, de forma ágil. Despertar uma reflexão crítica sobre os impactos que a legislação laboral, tributária, empresarial e contratual causa no dia a dia das empresas.

UNID.	C/H	Conteúdo
I	13	O Direito O que é Direito? Como Podemos Entender o Direito?; O Conflito de Interesses; A Solução de uma Lide; Fontes do Direito; Lei; Analogia; Costumes; Jurisprudência Princípios Gerais do Direito; Doutrina; Hierarquia das Normas Jurídicas;
II	13	Direito Empresarial Direito Empresarial; Fontes do Direito Empresarial; Empresa; Empresário; Estabelecimento; Sociedades Empresariais;
III	13	Direito Tributário Direito Tributário Conceito de Tributo; Nascimento do Tributo; Hipótese de Incidência Tributária; Tributos em Espécie; Contribuição de Melhoria; Princípios Constitucionais Tributários;
IV	13	Direito do Trabalho Direito do Trabalho; Preocupação Constitucional com o Direito do Trabalho; Fontes do Direito do Trabalho; Princípios do Direito do Trabalho; Sujeitos do Contrato de Trabalho; Contrato de Trabalho; Direitos dos Trabalhadores;
V	14	Direito do Consumidor Direito do Consumidor Relação de Consumo; Ocorrência da Relação de Consumo; Remuneração; Oferta e Publicidade; Práticas Abusivas; Cobrança de Dívidas; Garantia; Contrato de Adesão; Cláusulas Abusivas;
VI	14	Contratos Teoria Geral dos Contratos; Função Social dos Contratos; Elementos do Contrato; Princípios; Classificação dos Contratos; Ineficácia do Contrato; Extinção dos Contratos;

ESTRATÉGIA DE ENSINO

Valoriza-se a relação dialógica entre a teoria e a prática, a aprendizagem significativa, cooperativa e colaborativa, bem como a interdisciplinaridade, a investigação e uso de ambientes virtuais de aprendizagem. Os estudos são dirigidos na forma de leitura e reflexão a partir dos materiais digitais produzidos e desenvolvidos para facilitar a aprendizagem (videoaula, material teórico de referência, entre outros) e disponibilizados no ambiente virtual de aprendizagem (AVA) Blackboard (Bb). As ações de diagnóstico da aprendizagem ocorrem por meio de resolução de atividades, de sistematização, de aprofundamento e de fórum de discussões.

RECURSOS DISPONÍVEIS

Para o desenvolvimento da disciplina serão utilizados recursos tecnológicos como computador, dispositivos de som e/ou imagem. A comunicação entre professor, tutor e aluno será feita por meio do Blackboard, espaço em que também serão postados materiais para as aulas, listas de exercícios, indicação de artigos científicos, entre outros. Utilizar-se-ão recursos disponíveis por meios digitais, para a realização de atividades que visam a desenvolver competências e habilidades relativas aos conteúdos da disciplina.

AVALIAÇÃO

O processo avaliativo compreenderá:

Avaliação Regimental (A1) no valor de 0,0 a 5,0.

Avaliações parciais e processuais (A2) no valor de 0,0 a 5,0.

A Nota Final (NF) resulta da soma destas duas notas (A1 A2). É considerado aprovado na disciplina o aluno que obtiver Nota Final (NF) igual ou superior a 6,0 (seis) e que tenha, no mínimo, 75% (setenta e cinco por cento) de frequência às atividades acadêmicas.

Mais informações sobre o processo avaliativo podem ser obtidas: a) nos ordenamentos institucionais; b) no Manual do Aluno; c) com os respectivos professores das disciplinas.

BIBLIOGRAFIA

Básica

FRAPORTI, S et al. Direito empresarial I. Porto Alegre: SAGAH, 2020. E-book.

GABRIEL, S; ORMONDE, A. P. P.; SOUZA, L. R. C.; (coords.) Manual de direito empresarial. São Paulo: Rideel, 2018. E-book.

SARHAN JÚNIOR, S. Curso de direito empresarial. 2. ed. Rio de Janeiro: Processo, 2019. E-book.

Complement

MORAES, G. N. et al. Direito financeiro. Porto Alegre: SAGAH, 2022. E-book.

NIARADI, G. (org.). Direito empresarial. 2.ed. São Paulo: Pearson, 2019. E-book.

SANTOS, T. F. et al. Legislação empresarial aplicada. Porto Alegre: Sagah, 2018. E-book.

SOUSA, C. V. S. et al. Direito administrativo. Porto Alegre: SAGAH, 2020. E-book.

ZAFFARI, E. K. et al. Direito coletivo do trabalho. Porto Alegre: Sagah, 2021.