

PLANO DE ENSINO - 2025 / 1º SEMESTRE

Curso: Superior de Tecnologia em Processos Gerenciais	Disciplina: Administração de Recursos Humanos
Semestre: 2º Turno: Diurno/Noturno	C/H semanal: 04 C/H semestral: 80
Professor Resp.: Nedio Antonio Andreolli	Professor Exec.:

EMENTA

Estudo dos processos de gerenciamento dos talentos humanos no âmbito corporativo enxergando as pessoas como recursos e como parceiras na organização. Análise das principais características da gestão de pessoas em um ambiente competitivo e dinâmico; desenvolvimento das políticas e diretrizes de RH como forma de fortalecer e uniformizar os respectivos sistemas da área; abordagem dos conceitos e técnicas criativas para a contribuição de uma organização mais estratégica e inovadora. Estudo de operações e gestão de recursos humanos, com uma postura mais compartilhada e por resultados.

OBJETIVOS

Cognitivos	- Conhecer o aprimoramento da administração de pessoas com foco nos processos de agregação e manutenção de recursos humanos.
Habilidades	- Ser capaz de contratar os profissionais mais adequados à organização; - Saber elaborar um plano de treinamento e desenvolvimento de pessoas bem como um plano de remuneração; e - Saber gerenciar os cargos da organização.
Atitudes	- Identificar a necessidade de capacitação de pessoas, a fim de aprimorar e potencializar suas competências; e - Valorizar e respeitar os novos colaboradores considerando-os como agentes fundamentais na vida da organização.

UNID.	C/H	Conteúdo
I	12	A Administração de Recursos Humanos e sua evolução Estudo das mudanças ocorridas na administração de recursos humanos.
II	12	Recrutamento e Seleção de Pessoal e Planejamento de Recursos Humanos Processos de Recursos Humanos; Recrutamento e Seleção de Pessoal e Planejamento de Recursos Humanos; Planejamento de Recursos Humanos; Recrutamento e Seleção; Recrutamento; Seleção; Entrevista de seleção; Testes de Aferição; Contratação do Candidato; e Avaliação dos Resultados do Processo de Recrutamento e Seleção.
III	14	Treinamento e Desenvolvimento Treinamento e Desenvolvimento - T&D; Treinamento; Levantamento de Necessidades de Treinamento - LNT; Programação de Treinamento; Execução do Treinamento; e Avaliação dos Resultados de Treinamento.
IV	14	Administração de Cargos e Salários Conceitos de Cargo; O sistema de cargos e funções; Análise de função; Descrição dos Cargos.
V	14	Remuneração Estudo da Remuneração Indireta, Remuneração Variável, Remuneração por competências e habilidades, programa de benefícios.
VI	14	Responsabilidade Social e o Papel do Profissional de Recursos Humanos Responsabilidade Social e o Papel do Profissional de Recursos Humanos

ESTRATÉGIA DE ENSINO

Valoriza-se a relação dialógica entre a teoria e a prática, a aprendizagem significativa, cooperativa e colaborativa, bem como a interdisciplinaridade, a investigação e uso de ambientes virtuais de aprendizagem. Os estudos são dirigidos na forma de leitura e reflexão a partir dos materiais digitais produzidos e desenvolvidos para facilitar a aprendizagem (videoaula, material teórico de referência, entre outros) e disponibilizados no ambiente virtual de aprendizagem (AVA) Blackboard (Bb). As ações de diagnóstico da aprendizagem ocorrem por meio de resolução de atividades, de sistematização, de aprofundamento e de fórum de discussões.

RECURSOS DISPONÍVEIS

Não Preenchido

AVALIAÇÃO

O processo avaliativo compreenderá:

Avaliação Regimental (A1) no valor de 0,0 a 5,0.

Avaliações parciais e processuais (A2) no valor de 0,0 a 5,0.

A Nota Final (NF) resulta da soma destas duas notas (A1 A2). É considerado aprovado na disciplina o aluno que obtiver Nota Final (NF) igual ou superior a 6,0 (seis) e que tenha, no mínimo, 75% (setenta e cinco por cento) de frequência às atividades acadêmicas.

Mais informações sobre o processo avaliativo podem ser obtidas: a) nos ordenamentos institucionais; b) no Manual do Aluno; c) com os respectivos professores das disciplinas.

BIBLIOGRAFIA

Básica

BES, P.; CAPAVERDE, C. B. Planejamento em gestão de pessoas. Porto Alegre: SAGAH, 2020. E-book.

OLIVEIRA, L. O. Gestão estratégica de recursos humanos. 2. ed. Porto Alegre: SAGAH, 2017. E-book.

PAIVA, K. C. M. Gestão de recursos humanos: teorias e reflexões. Curitiba: InterSaberes, 2019. E-book.

Complement

BARROS NETO, J. P. Gestão de pessoas 4.0. Rio de Janeiro: Freitas Bastos, 2022. E-book.

BES, P.; OLIVEIRA, L. Y. M. Administração de cargos, salários e benefícios. Porto Alegre: SAGAH, 2018.

MANDELLI, P. Muito além da hierarquia: revolucione sua performance como gestor de pessoas. Petrópolis, RJ: Vozes, 2018. E-book.

NOE, R. A. Treinamento e desenvolvimento de pessoas: teoria e prática. 6. ed. Porto Alegre: AMGH, 2015. E-book.

OLIVEIRA, L. Y. M. et al. Gestão de pessoas. Porto Alegre: SAGAH, 2018. E-book.